

Plus de distància.

Les remuneracions dels treballadors/es contractats sota les modalitats de contracte de treball en pràctiques, aspirants, aprenentatge o formació, seran equivalents al salari mínim interprofessional vigent en cada moment, tal com figura a la taula annexa i en proporció amb la jornada efectivament treballada.

Els salaris de les taules salarials (Annexes) de l'any 2017, es veuran incrementats en un 1'5% el 2018 i en un 2% el 2019.

Si l'IPC general acumulat dels anys 2017, 2018 i 2019 fos superior al 5% en el seu conjunt, la diferència entre aquest percentatge i l'IPC real s'aplicaria a les taules salarials de l'any 2019, amb un topall del 9% i amb efectes de l'1 de gener del 2020. Aquesta actualització es durà a terme en el termini d'una setmana, a través de la Comissió Paritària, una vegada es publiqui per l'Estat l'IPC de l'any 2019.

Article 34

Es considerarà salari base del Conveni la remuneració per temps efectivament treballat que figura a l'annex.

Es considerarà temps efectivament treballat el de presència al lloc de treball i dedicat a ell.

Article 35

Es manté el plus de substitució "ad personam", que comprèn les quantitats que es venien abonant en concepte de plus d'antiguitat, derogat a l'anterior Conveni, no sent compensables ni absorbibles i tindran els augments que es pactin en el mateix.

Article 36. Plus de treballs nocturns

Les hores treballades durant el període comprès entre les deu de la nit i les sis del matí, llevat que el salari s'hagi establert atenent a que el treball sigui nocturn per la seva pròpia naturalesa tindran la retribució corresponent al salari hora base més un 25%.

Article 37. Plus de treballs penosos, tòxics o perillosos

Quan la retribució salarial global no excedeixi de la fixada al present Conveni, al personal que realitzi treballs qualificats d'excepcionalment tòxics, penosos i perillosos se li abonarà un complement sobre el salari base/hora del 20 per 100 per durant el període que efectivament inverteixi en la realització de tals treballs, excepte en el supòsit de que la seva durada sigui inferior a una hora diària en còmput mensual. Tal complement serà d'índole funcional i la seva percepció dependrà de l'exercici de l'activitat professional al lloc assignat únicament quan es realitzi, pel que, en cap cas, tindrà caràcter consolidable.

Això no obstant, es mantindran intactes i consolidades les situacions existents en la data de la firma del present Conveni, sent a més aquest article d'aplicació, únicament i exclusivament amb efectes a partir de la data de la resolució de l'Autoritat laboral que, en el seu cas, hagi de resoldre sobre la qualificació de toxicitat, penositat o perillositat del lloc de treball.

L'establiment de mesures correctores per part de l'empresa, suposarà l'eliminació del complement.

Article 38. Hores extraordinàries

Les parts signants del present Conveni estimen que la reducció d'hores extraordinàries és una de les vies adequades per a la creació d'ocupació, en la seva conseqüència convenen:

A) Es tendirà a la supressió de les hores extraordinàries habituals.